



CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA PER I LAVORATORI DEGLI STUDI PROFESSIONALI

EBIPRO
FONDO PROFESSIONISTI
CADIPROF

CADIPROF è la Cassa di Assistenza Sanitaria Integrativa per i Lavoratori degli Studi Professionali, costituita a Roma il 23 luglio 2003 e originariamente prevista nell'Accordo di Rinnovo del CCNL Studi Professionali del 24 ottobre 2001, stipulato tra CONFPROFESSIONI, CONFEDERTECNICA, CIPA (Parti Datoriali) e FILCAMS, FISASCAT, UILTUCS (Parti Sindacali).

La Cassa è attualmente disciplinata dagli articoli 13 e 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli Studi Professionali, dallo Statuto e dal Regolamento Amministrativo.

A CHI CI RIVOLGIAMO

Dal 1° gennaio 2005, **CADIPROF** fornisce prestazioni di assistenza ai dipendenti, ai collaboratori coordinati e continuativi e ai praticanti che operano negli studi professionali.

FINALITÀ

La Cassa ha lo scopo di gestire i trattamenti assistenziali sanitari e socio sanitari, integrativi delle prestazioni pubbliche obbligatorie rese dal Servizio Sanitario Nazionale (SSN), a favore dei lavoratori, individuati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli Studi Professionali, e dei loro familiari. La Cassa inoltre promuove e sostiene lo sviluppo e la diffusione del welfare contrattuale e degli strumenti bilaterali.


ADERIRE A CADIPROF

Entro 15 giorni dall'assunzione o in un qualsiasi momento successivo per i lavoratori già in forza, il datore di lavoro che applica il CCNL degli Studi Professionali procede all'iscrizione, impegnandosi a versare per ciascun lavoratore, dal mese di iscrizione, un contributo mensile di 15 euro per 12 mensilità all'anno, più una quota tantum di 24 euro, integralmente deducibili.

L'iscrizione e le successive comunicazioni sono automaticamente inoltrate alla Cassa riportando la sigla "ASSP" nell'elemento «CONVBILAT» della denuncia aziendale mensile UNIEMENS-INPS in corrispondenza di ogni lavoratore.

È possibile effettuare tali richieste ai Servizi Amministrativi anche utilizzando l'apposita modulistica scaricabile dal sito www.cadiprof.it





IL PIANO SANITARIO

Il contributo di 180 euro annui garantisce agli iscritti una assistenza sanitaria integrativa completa, in forma rimborsuale o con accesso diretto ad oltre 2.600 strutture e professionisti convenzionati su tutto il territorio nazionale, nelle aree:

Ricovero e interventi chirurgici

- Grandi Interventi Chirurgici fino a 100.000 euro
- Diaria per ricovero medico di 50 euro
- Piccoli interventi ambulatoriali fino a 750 euro

Accertamenti diagnostici

- Diagnostica strumentale fino a 8.000 euro
- Visite specialistiche fino a 1.000 euro
- Rimborso all'80% dei ticket per prestazioni nel SSN

Gravidanza

- Rimborso integrale spese sostenute durante il periodo fino a 1.000 euro

Trattamenti fisioterapici

- A seguito di infortunio fino a 750 euro
- A scopo terapeutico per malattia fino a 250 euro

Odontoiatria

- Igiene e chirurgia orale
- Cure conservative
- Paradontologia

Prevenzione

- Specifici programmi di prevenzione cardiovascolare e oncologica

Prestazioni a condizioni agevolate

- Convenzioni con primarie strutture per prestazioni a tariffe convenzionate

N.B. Tutti gli importi indicati sono da considerarsi annuali, se non diversamente specificato

IL PACCHETTO FAMIGLIA

Senza alcun contributo aggiuntivo, dal 2009 gli iscritti beneficiano di prestazioni aggiuntive in campo socio sanitario per la tutela della maternità e del lavoro:

Assistenza pediatrica dei figli fino a 3 anni di età

- Rimborso spese per prestazioni mediche, prodotti medicali e farmacologici, pannolini, latte artificiale, omogeneizzati fino a 500 euro.

Rette di asilo nido

- Rimborso del 20% delle rette per frequenza ad asilo nido per due annualità fino a 600 euro annui (elevati ad 800 euro in caso di handicap del bambino).

Contributo per la procreazione assistita (PMA)

- Rimborso delle spese mediche per ciascun tentativo fino a 1.200 euro, per un massimo di 3 tentativi.

Assegni di cura per familiari non autosufficienti

- Rimborso delle spese di assistenza sostenute per genitori, figli o fratelli non autosufficienti (Legge 104/1992 art. 3 c. 3) fino a 1.200 euro per ciascun anno di iscrizione.

Contributi per gravi eventi riferiti ai dipendenti e ai figli entro i 12 anni di età

- Rimborso fino a 30.000 euro per spese riferite a gravi eventi occorsi al dipendente o ai figli, non già coperte dalle altre garanzie del Piano Sanitario.

Assistenza psicologica

- Rimborso fino a 275 euro per sostegno alla genitorialità e criticità della vita.

PRESTAZIONI ODONTOIATRICHE DIRETTE

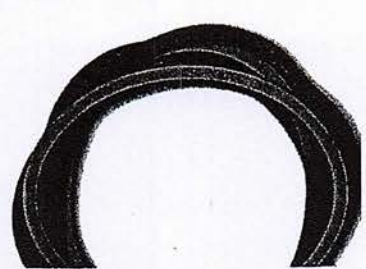
Implantologia

- Rimborso fino a 1.200 euro annui

Riabilitazione protesica

- Rimborso fino a 750 euro

Ortodonzia

- Per i figli, con rimborso fino a 450 euro annui
- 

FONDO PROFESSIONI

FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE
PER LA FORMAZIONE CONTINUA NEGLI STUDI
PROFESSIONALI E NELLE AZIENDE AD ESSI COLLEGATE

FONDOPROFESSIONI

Fondoprofessiononi è il Fondo Paritetico Interprofessionale per la Formazione Continua dei dipendenti degli Studi Professionali e delle Aziende ad essi collegate. Il Fondo nasce a seguito dell'accordo interconfederale del 7 novembre 2003, tra CONFPROFESSIONI, CONFEDERTECNICA, CIPA e CGIL, CISL, UIL.

A CHI CI RIVOLGIAMO

Fondoprofessiononi finanzia interventi formativi rivolti al personale dipendente degli Studi professionali e delle Aziende ad essi collegate aderenti.

FINALITÀ

Il Fondo favorisce, attraverso il finanziamento della formazione del personale, lo sviluppo di nuove competenze professionali e della competitività degli Studi/Aziende.

ADERIRE A FONDOPROFESSIONI

Tutti i datori di lavoro versano già, ogni mese, per obbligo di legge, un contributo pari allo 0,30% del monte salari dei propri dipendenti all'I.N.P.S., nell'ambito del "contrasto alla disoccupazione involontaria". Questo contributo obbligatorio, se destinato a Fondoprofessiononi, consente di finanziare la formazione dei dipendenti dello Studio/Azienda.

Il professionista che gestisce le buste paga, per lo Studio/Azienda, può esprimere l'adesione riportando nella cella "Adesione fondo" la dicitura "FPRO", seguita dal numero di dipendenti, all'interno della denuncia aziendale mensile del flusso UNIMENS.

Si specifica che possono aderire a Fondoprofessiononi anche le strutture che applicano CCNL differenti da quello degli Studi professionali.

FINANZIARE LA FORMAZIONE DEL PERSONALE

Il finanziamento delle attività formative avviene secondo le modalità specificate dagli Avvisi/Regolamenti, pubblicati sul sito www.fondoprofessiononi.it. In particolare, il Fondo finanzia la formazione del personale attraverso gli Avvisi e il conto formativo A.F.A..

• GLI AVVISI: RISPOSTE ALLE DIFFERENTI ESIGENZE FORMATIVE

Il Fondo, attraverso i propri Avvisi, finanzia interventi organizzati da Enti Attuatori accreditati, presenti sull'intero territorio nazionale. Tali Enti si occupano della progettazione, presentazione, gestione e rendicontazione delle attività formative.

Gli interventi formativi previsti dai differenti Avvisi possono essere rivolti a:

- un singolo dipendente di uno Studio/Azienda;
- più dipendenti provenienti da un medesimo Studio/Azienda;
- più dipendenti provenienti da diversi Studi/Aziende.

Interventi formativi rivolti a un singolo dipendente di uno Studio/Azienda

Le attività in questione sono definite "individuali", poiché basate sulle necessità di aggiornamento e sviluppo delle competenze di un singolo lavoratore. In questo caso, è previsto il rimborso, allo Studio/Azienda (Ente Proponente), di una percentuale del costo sostenuto per la partecipazione del dipendente all'attività. Tramite il sito del Fondo sono consultabili le attività formative individuali "a catalogo" accreditate, organizzate dagli Enti Attuatori in centinaia di località.

Interventi formativi rivolti a più dipendenti provenienti da un medesimo Studio/Azienda

Le necessità formative riferite a più dipendenti, provenienti da un medesimo Studio/Azienda (Ente Proponente), vengono assolte nell'ambito delle attività "corsuali" (su più giornate). La partecipazione dei dipendenti a tali attività è gratuita per lo Studio/Azienda richiedente. In questo caso, infatti, Fondoprofessioni rimborsa direttamente all'Ente Attuatore i costi sostenuti per la realizzazione dell'attività destinata ai dipendenti dello Studio/Azienda.

Interventi formativi rivolti a più dipendenti provenienti da diversi Studi/Aziende

Le necessità formative riferite a più dipendenti, provenienti da diversi Studi/Aziende, vengono assolte nell'ambito delle attività "corsuali" (su più giornate) e "seminariali" (su giornata singola). La partecipazione dei dipendenti a tali attività è gratuita per gli Studi/Aziende coinvolti. Anche in questo caso, infatti, Fondoprofessioni rimborsa direttamente all'Ente Attuatore i costi sostenuti per la realizzazione dell'attività destinata ai dipendenti degli Studi/Aziende.

Le Parti Sociali, le Associazioni di categoria o le Federazioni sindacali, i Capofila di Ats/Ati/Raggruppamenti/Consorzi, possono richiedere, in qualità di Enti Proponenti, interventi formativi rivolti a più Studi/Aziende.

• **IL CONTO FORMATIVO A.F.A.: UN'OPPORTUNITÀ PER LE REALTÀ MEDIO/GRANDI**

Gli Studi/Aziende con almeno 50 dipendenti in organico hanno la facoltà di attivare un proprio conto formativo. Tali soggetti possono, in qualsiasi momento, finanziare la realizzazione di attività formative rivolte a uno o più dipendenti, utilizzando l'80% delle somme accantonate presso il Fondo. In questo caso, Fondoprofessioni rimborsa allo Studio/Azienda (Ente Proponente) i costi sostenuti per la formazione del personale.

N.B. I contributi per il finanziamento della formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, limitatamente agli Studi professionali, dovranno essere richiesti ad Ebipro.

**E.BI.PRO.**ENTE BILATERALE NAZIONALE
PER GLI STUDI PROFESSIONALI**E.BI.PRO.**GESTIONE
PROFESSIONISTI

E.BI.PRO., Ente Bilaterale Nazionale per il Settore degli Studi Professionali, costituito nel 2009 a seguito dell'accordo di rinnovo del CCNL Studi Professionali, è attualmente disciplinato dagli artt. 13, 14 e 15 del CCNL vigente.

Nel 2015 nasce **E.BI.PRO. Gestione Professionisti**, la gestione autonoma promossa e coordinata dalla Confprofessioni, per offrire in automatico/gratuitamente ai professionisti che applicano il CCNL un innovativo Piano di Assistenza assicurativa.

A CHI CI RIVOLGIAMO

E.BI.PRO. Gestione Ordinaria eroga prestazioni ai datori di lavoro liberi Professionisti ed ai loro lavoratori a cui è applicato il CCNL Studi Professionali, in regola con il versamento dei contributi alla bilateralità previsti dal contratto.

E.BI.PRO. Gestione Professionisti garantisce le coperture a favore dei liberi Professionisti datori di lavoro in base al numero dei lavoratori dipendenti iscritti alla bilateralità.

FINALITÀ

E.BI.PRO. rappresenta una risposta moderna alle attuali tendenze del mercato del lavoro avendo il compito istituzionale di operare in settori strategici come la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, il sostegno al reddito e, in particolare, il welfare. Insieme a Cadiprof e Fondoprofessionisti, l'Ente rafforza il sistema e le sinergie necessarie per la tutela degli addetti del settore.

ADERIRE A E.BI.PRO.

Dopo l'iscrizione a Cadiprof, l'adesione ad E.BI.PRO. si perfeziona con il versamento del contributo unico (€ 22 al mese per ciascun lavoratore dipendente). Il versamento si effettua mediante modello F24 (Sez. INPS – Causale ASSP).

COSA FACCIAMO

GESTIONE ORDINARIA

• SOSTEGNO AL REDDITO

Sostegno al reddito dei lavoratori in caso di riduzione dell'orario di lavoro connessa a certificate situazioni di crisi della struttura e rimborso del contributo una tantum per gli studi che hanno beneficiato della CIG in deroga.

• SICUREZZA SUL LAVORO

Contributo a rimborso delle spese relative alla formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

• DIRITTO ALLO STUDIO

Contributo a favore dei datori di lavoro per la concessione dei permessi studio previsti dal CCNL ai lavoratori.

• TELELAVORO

Rimborso delle spese sostenute dal datore di lavoro per la dotazione dei mezzi tecnici necessari all'avvio del telelavoro.

• TRATTAMENTO ECONOMICO DI MALATTIA

Contributo nei casi di prolungata assenza dal lavoro dovuta a gravi patologie.

Per approfondimenti e aggiornamenti sulle prestazioni consultare il sito www.ebipro.it

GESTIONE PROFESSIONISTI

PIANO ASSISTENZA PROFESSIONISTI

Coperture attribuite automaticamente al legale rappresentante e ad eventuali soci/associati con formula BASE o PREMIUM in rapporto al numero dei lavoratori dipendenti per i quali sono versati i contributi previsti dal contratto. Le coperture sono attivate dal 1° giorno del 4° mese successivo all'iscrizione di ciascun Professionista.

Un pacchetto di servizi a tutela della salute del Professionista e dell'attività dello studio:

- **visite specialistiche** - massimale annuo € 1.000;
- **check-up annuale BASE o PREMIUM;**
- **trattamenti fisioterapici a seguito di infortunio** - massimale annuo € 300 BASE, € 400 PREMIUM;
- **diaria per inabilità temporanea per malattia o infortunio** - € 50 al giorno fino a 10 giorni all'anno;
- **accertamenti diagnostici post prevenzione** (riservati ai titolari di formula PREMIUM);
- **copertura infortuni** per invalidità permanente o morte;
- **copertura per emergenze** allo studio/ufficio, psicologia dell'emergenza e psicotraumatologia;
- **servizi di assistenza e consulenza medica** h24 tutti i giorni dell'anno;
- **contributi per spese mediche sostenute in gravidanza e convenzioni per la procreazione medicalmente assistita** (in attivazione nel corso del 2017).

Coperture volontarie per i Professionisti non in copertura automatica: contributo aggiuntivo annuale € 48 per la formula BASE, € 72 per la formula PREMIUM.

Upgrade alla formula PREMIUM per i Professionisti in copertura automatica BASE: contributo aggiuntivo annuale € 24.

Prenotazione on line delle prestazioni, erogate da strutture private di eccellenza selezionate da UniSalute su tutto il territorio nazionale.

**SALUTE,
FAMIGLIA, LAVORO**



CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA
INTEGRATIVA PER I LAVORATORI
DEGLI STUDI PROFESSIONALI

Viale Pasteur, 65 - 00144 Roma
tel. 06.5910526 - 06.54210812 - fax 06.5918506
www.cadiprof.it - info@cadiprof.it

**INTERVENTI
FORMATIVI
PER LO SVILUPPO
DELLE PROFESSIONI IN ITALIA**

**FONDO
PROFESSIONI**

FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE
PER LA FORMAZIONE CONTINUA NEGLI STUDI
PROFESSIONALI E NELLE AZIENDE AD ESSI COLLEGATE

Viale Pasteur, 65 - 00144 Roma
tel. 06.54210661 - 06.54211030
fax 06.54210664
www.fondoprofessionisti.it
info@fondoprofessionisti.it

**SOSTEGNO
AL REDDITO, SALUTE
E SICUREZZA SUL LAVORO,
FORMAZIONE**



E.BLPRO.

ENTE BILATERALE NAZIONALE
PER GLI STUDI PROFESSIONALI

Viale Pasteur, 65 - 00144 Roma
tel. 06.5918786 - fax 06.94443723
www.ebipro.it
info@ebipro.it

**PRESTAZIONI
DI ASSISTENZA
PER I PROFESSIONISTI**



E.BLPRO.
GESTIONE
PROFESSIONISTI

Numero Verde 800 946 996
www.ebipro.it/gestioneprofessionisti
gestioneprofessionisti@ebipro.it

**CONF
PROFESSIONI**
confederazione italiana libere professioni

CFT sindacati nazionali libere professioni tecniche
Confedertecnica

CGIL
FILGAMS

CISL **FISASCAT**
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI LIBERE PROFESSIONI AZIENDE COMMERCIALI E IN TUTTI I SETTORI

UILTUCS